

# 令和2年度「OJT推進研修」開催要項

～意欲をもって自律的に仕事をしていく職業人を育てる職場へ～

## 1. 目的

OJT（オン・ザ・ジョブ・トレーニング：仕事を教えることに意欲を持った上級者が、部下や後輩に対して、職務を通じて、仕事の価値を教えながら知識・技術を指導する活動）は「人材育成の基本機能」と言われます。OJTが効果的に機能するためには法人が求める能力・職務行動を明確にし、それらを身につける仕組みを作り、適切に運用することが必要です。仕事を支える知識・技術の「専門性」、自分の業務を理解し自分の持っている能力を活かす「社会人基礎力」、加えて仕事の価値を理解し自分と周囲のメンバーの両方を大切にす職業観といった視点から指導・育成の仕組みを整え、介護・福祉現場におけるさまざまな変化に積極的・自律的に対応していく職業人を育てる意味、方法を学ぶことを目的として開催します。

## 2. 主催 社会福祉法人島根県社会福祉協議会（島根県福祉人材センター）

## 3. 期日・会場・定員 ※定員超過の場合、申込者数に対し受講人数を調整させて頂く場合がありますので、予めご了承ください。

期日	開催場所	定員
令和3年1月7日（木） ～1月8日（金）	いきいきプラザ島根 403 研修室（松江市東津田町 1741-3）	50組 100人

## 4. 対象者

下記(1)(2)の方が各1名ずつでご参加いただける福祉サービス施設・事業所および社会福祉協議会に勤務する「施設長・事務局長等管理職員」と「主任・係長等の指導的職員」の2名1組で研修にご参加ください。

(1) 施設長など組織運営の経営・管理に携わる**経営職・管理職員の方【1日目のみ】**

(2) 事業所において **OJTを推進する立場にある指導的職員（主任・係長等）の方【1日目・2日目の両日】**

※本研修は、管理的立場の方と現場で指導的立場にいる方（OJT推進担当者）が共に受講することで、自職場で実際に取り組んでいただけることを目指しています。そのためペアになって研修を進めていくことを前提にしたプログラムになっています。

**必ず2名1組でのご参加をお願いします。**

## 5. 時間・内容・講師 ※内容は昨年度まで実施した「職場研修推進研修」をリニューアルしたものです。

※両日ともに昼食・休憩（60分）をはさみます。

時間	内容
9:00～9:25	受付
9:25～9:30	開会・オリエンテーション
1日目 9:30～16:30	<p>「<b>経営職・管理職員、指導的職員のペアで研修に参加していただきます。</b>」</p> <p><b>I. 講義「人材育成におけるOJTの位置づけ」</b> ・現場に潜む5つの特徴を理解し、対人援助サービスにおいて腕を上げる意味を確認する ・トレーニング（今を考える）と育成（未来を視る）を区別する</p> <p><b>II. 講義「法人（事業所）におけるOJTの現状把握」</b> ・自法人（事業所）におけるOJTに対する理解度や活性度の状況を把握する ・現在の自法人（事業所）において取り組むべき課題を明らかにする</p> <p><b>III. 講義・演習「個別指導育成のワーク その1～職員のアセスメントシート作り～」</b> ・職員の成熟度の診断指標の理解、指導育成計画作成に向けたアセスメントシート作りを学ぶ</p>

